

المحتويات

- مشاريع التطوير المؤسسي ومنهجية إدارتها
- مفهوم وأهمية التطوير المؤسسي (OD).
- مراحل مشاريع التطوير المؤسسي.
- منهجيات إدارة المشاريع في التطوير المؤسسي.
- أدوات تحليل الوضع الراهن وتحديد الفجوات.
- استراتيجية التطوير التنظيمي
- أصول الاستراتيجية.
- التخطيط الاستراتيجي.
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر (SWOT).
- الرؤية والرسالة.
- استراتيجية التطوير المؤسسي.
- إدارة التغيير والهيكل التنظيمي
- دور إدارة التغيير في نجاح مشاريع التطوير المؤسسي.
- نماذج إدارة التغيير (مثل: كوتر، ADKAR).
- مقاومة التغيير وكيفية التعامل معها.
- أسس بناء وتصميم الهياكل التنظيمية.
- تحليل الوظائف وبناء الأوصاف الوظيفية.
- تخطيط القوى العاملة والتعاقب الوظيفي
- بناء استراتيجية إدارة رأس المال البشري.
- منهجيات تخطيط القوى العاملة.
- تحليل العرض والطلب على الموارد البشرية.
- إعداد خطط التعاقب الوظيفي.
- أدوات تقييم الكفاءات والجاهزية الوظيفية.
- الرواتب والمزايا وقياس الأثر المالي
- صميم هياكل الدرجات الوظيفية.
- تطوير سلال الرواتب والمزايا.
- الربط بين الأداء والتعويضات.
- تحليل التكاليف والعوائد.
- قياس الأثر المالي لمشاريع التطوير المؤسسي.
- مؤشرات الأداء (KPIs) المتعلقة بالتطوير المؤسسي.
- صيانة التطوير المؤسسي
- إعداد المؤسسة للصيانة.
- الإنفاق مقابل النتائج النهائية (العائد على الاستثمار).
- تدقيق عملية الاستدامة.
- روح المبادرة والتطوير المستمر.

لمن هذا النشاط

- مدراء الإدارات.
- قادة فرق العمل والمشرفين.
- رؤساء الأقسام.
- مسؤولو الموارد البشرية.
- أخصائيي التخطيط والتطوير المؤسسي.
- مراقبو الجودة والتميز المؤسسي.
- أعضاء فرق إدارة التغيير.
- مسؤولو التدريب والتطوير.

الأهداف

- سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:
- تطبيق المبادئ الأساسية لتطوير المؤسسات في العمليات داخل المؤسسة.
- تقييم جاهزية المؤسسات للتطوير باستخدام أدوات تشخيصية.
- تحليل وعرض البيانات المرتبطة بتطوير المؤسسات لدعم اتخاذ القرار.
- تطوير استراتيجية شاملة لتطوير المؤسسات بما يتماشى مع الأهداف المؤسسية.
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير بشكل منهجي لدعم التحول المستدام.
- تصميم وبناء الهياكل التنظيمية وتحليل الوظائف وإعداد الأوصاف الوظيفية.
- إعداد خطط تخطيط القوى العاملة والتعاقب الوظيفي بشكل منهجي.
- تطوير هياكل الرواتب والمزايا وربطها بالأداء.
- قياس الأثر المالي لمشاريع التطوير المؤسسي على المؤسسة.
- بناء استراتيجيات فعالة لإدارة رأس المال البشري تدعم تحقيق الأهداف المؤسسية.

تفاصيل النشاط

التاريخ	27 سبتمبر – 1 أكتوبر 2026 (البحرين المنامة)
والمكان	8 – 12 نوفمبر 2026 (قطر - الدوحة)
	24 – 28 يناير 2027 (دبي)
	18 – 22 إبريل 2027 (إسطنبول)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر